

**ОБЛАСТНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«ВАЛДАЙСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»**

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
№ 38-ОД от 03 февраля 2021 года

**План работы
на 2021 год**

Основные задачи:

1. Реализация национального проекта «Демография».
2. Реализация приоритетных региональных проектов.
3. Выполнение государственного задания на 100%.
4. Сохранение безопасных и комфортных условий проживания граждан в стационарном отделении социального обслуживания.
5. Удовлетворение потребности получателей социальных услуг и качественное социальное обслуживание.

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные | Результат |
|-----------------------------------|---|-----------------|---|--|
| 1. Общая работа учреждения | | | | |
| 1.1 | Организация работы учреждения по предоставлению социальных услуг населению | постоянно | Заведующие структурными подразделениями | Обеспечение устойчивого развития учреждения |
| 1.2 | Организация выявления и учета граждан, нуждающихся в социальном обслуживании | постоянно | Заведующие структурными подразделениями | Выполнение государственного задания |
| 1.3 | Заключение договоров на предоставление социальных услуг с получателями услуг | постоянно | Заведующие структурными подразделениями | Улучшение качества жизни нуждающихся граждан |
| 1.4 | Ведение личных дел получателей социальных услуг в соответствии с методическими рекомендациями | постоянно | Заведующие структурными подразделениями | Повышение эффективности и качества работы учреждения |
| 1.5 | Работа с программным комплексом «Катарсис: Соцзащита» | постоянно | Заведующие структурными подразделениями | Открытость и доступность информации |
| 1.6 | Предоставление дополнительных платных услуг гражданам (с учетом их потребности) в соответствии с Положением об оказании дополнительных платных услуг в учреждении | В течение года | Заведующие структурными подразделениями | Увеличение объема привлеченных (внебюджетных) средств |
| 1.7 | Предоставление ежемесячной денежной компенсации расходов по оплате жилья и коммунальных услуг | В течение года | Главный бухгалтер | Создание условий для привлечения на работу специалистов в сельской |

| | | | | |
|------|---|-----------------------|---|---|
| | специалистам учреждения в соответствии с областным законом от 27.08.2009 № 586-ОЗ «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, работающих в сельских населенных пунктах и поселках городского типа» | | | местности |
| 1.8 | Реализация антикоррупционной политики учреждения | В течение года | Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе | Отсутствие коррупционных нарушений в учреждении; формирование антикоррупционного сознания у работников учреждения |
| 1.9 | Взаимодействие с учреждениями здравоохранения, образования, культуры, общественными организациями, главами сельских поселений, центром занятости населения, органами опеки и попечительства, полицией по вопросам социального обслуживания населения района, оказания социальной помощи гражданам | В течение года | Заведующие отделениями, специалисты по социальной работе | Повышение качества жизни получателей социальных услуг путем привлечения сторонних организаций, оказывающих помощь, не относящуюся к социальным услугам (социальное сопровождение) |
| 1.10 | Организация работы учреждения в части реализации федерального закона от 18.07.2011 № 223 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» | По мере необходимости | Директор, главный бухгалтер | Обеспечение устойчивого развития учреждения |
| 1.11 | Активизация работы учреждения по участию в конкурсах, проводимых благотворительными фондами, с целью получения грантовой поддержки | В течение года | Специалисты по социальной работе | Привлечение благотворительных средств на развитие учреждения |
| 1.12 | Взаимодействие с волонтерскими организациями района, развитие волонтерского движения в сфере содействия работе учреждения и помощи пожилым гражданам и инвалидам, находящимся на социальном обслуживании на дому, стационарном социальном обслуживании, несовершеннолетним детям, получающим услуги в полустационарной форме, и гражданам, нуждающимся в предоставлении помощи разового характера | В течение года | Специалисты по социальной работе | Увеличение числа добровольцев, оказывающих помощь получателям услуг учреждения |
| 1.13 | Подготовка и проведение праздничного мероприятия, посвященного Дню социального работника | июнь | Директор, заведующие структурными подразделениями | Укрепление команды коллектива |
| 1.14 | Участие во Всероссийском конкурсе «Лучший работник учреждения социального обслуживания» | март | Специалист по социальной работе | Повышение профессионализма работников |
| 1.15 | Развитие Службы социального сопровождения потребителей наркотических средств и психотропных средств в немедицинских целях | В течение года | Руководитель службы, специалист по социальной работе | Внедрение современных технологий реабилитации наркопотребителей, повышение уровня информированности населения по вопросам реабилитации и ресоциализации наркопотребителей |

| | | | | |
|------|---|-----------------------------------|--|---|
| 1.16 | Подготовка и проведение единого Дня открытых дверей | сентябрь | Директор, заведующие структурными подразделениями, специалисты по социальной работе | Повышение информированности населения района о предоставлении социальных услуг учреждением |
| 1.17 | Предоставление отчетности в министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области | Ежемесячно, ежеквартально, за год | Заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе | Анализ и оценка работы учреждения |
| 1.18 | Активизация работы учреждения, направленной на формирование у общества положительного отношения к лицам с ограниченными возможностями | В течение года | Директор Специалисты по социальной работе | Формирование у общества положительного отношения к лицам с ограниченными возможностями здоровья |
| 1.19 | Проведение работы по профилактике и коррекции профессионального выгорания специалистов | В течение года | Директор Специалист по социальной работе | Профилактика эмоционального выгорания работников |

2. Материально-техническое обеспечение деятельности

| | | | | |
|-----|--|-----------------------------------|---|--|
| 2.1 | Подготовка к отопительному сезону 2021-2022г.г.: -промывка и опрессовка системы отопления; -ревизия водопроводных и канализационных систем | II – III кв. | Директор, завхоз | Создание комфортных условий для сотрудников и получателей социальных услуг |
| 2.2 | Своевременное проведение ремонта, технического обслуживания и страхования транспортных средств учреждения | В течение года | Ответственный за БДД | Укрепление материально-технической базы учреждения |
| 2.3 | Озеленение и благоустройство закрепленных территорий | II – III кв. | Директор | Создание комфортных условий для сотрудников и получателей социальных услуг |
| 2.4 | Проверка вентиляции, испытание пожарного крана в стационарном отделении социального обслуживания граждан | апрель | Специалист по охране труда, подрядная организация имеющая лицензию на проводимую работу | Предотвращение несчастных случаев, профилактика пожаров и ЧС |
| 2.5 | Испытание контроля качества огнезащитной обработки деревянных конструкций чердачного помещения административного здания | апрель | | Профилактика пожаров и ЧС |
| 2.6 | Провести мероприятия согласно СП 3-5-3-554-96 по санитарной обработке от грызунов стационарного отделения социального обслуживания граждан | 1 раз в квартал при необходимости | Специалист по охране труда, ООО «Гигиена» | Предотвращение инфекционных заболеваний |

3. Формирование доступной и открытой информационной среды

| | | | | |
|--|---|----------------|---|---|
| 3.1 | <p>Организация информационно-разъяснительной работы с населением о системе обслуживания в учреждении, видах и условиях предоставления социальных услуг. Повышение качества и содержательности информации, ее актуализация на общедоступных информационных ресурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средствах массовой информации; - информационных стендах в помещениях учреждения; - информационных стендах помещений сторонних организаций; - официальном сайте учреждения http://kcssov.ru; - в группе в Контакте https://vk.com/club184933288 - интернет – сайте www.bus.gov.ru, www.zakupki.gov.ru - брошюрах, буклетах, памятках, информационных листах. | В течение года | Специалист по социальной работе | <p>Повышение информированности населения о системе социального обслуживания в учреждении.</p> <p>Увеличение доли лиц, считающих информирование о работе организации и порядке предоставления услуг доступным и достаточным.</p> |
| 4. Работа с гражданами пожилого возраста и инвалидами | | | | |
| 4.1 | Продолжить работу стационарозамещающих технологий: | В течение года | Заведующие структурными подразделениями | Повышение качества обслуживания |
| | <ul style="list-style-type: none"> - приемная семья для пожилого человека; - стационар на дому; | | | Повышение качества обслуживания |
| 4.2 | Оказание социальных услуг «бригадным методом», специализация социальных работников по отдельным видам услуг | В течение года | Заведующие структурными подразделениями | Повышение эффективности социального обслуживания |
| 4.4 | Продолжить работу по: | В течение года | Заведующие структурными подразделениями | |
| | - прокату технических средств реабилитации; | | | |
| | - обучению компьютерной грамотности; | | | |
| | - проведению занятий в «Школе по уходу за пожилыми»; | | | |
| | - предоставлению услуг сиделки; | | | |
| - привлечению волонтеров для оказания социально-бытовых услуг, проведения праздничных и тематических мероприятий | | | | |
| 4.5 | Работа клубов с пожилыми и инвалидами «Встреча», «Дельфин», «Макоша», «Настроение», «Молодо-Зелено», «Мы вместе!» | В течение года | Специалист по социальной работе | Повышение качества жизни и поддержание активного долголетия пожилых людей |
| 4.6 | <p>Реализация проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> «Мы к вам приехали на час...» «Социальный туризм» «Выездной мастер-класс «Все для вас!» «Познай свой край» «Виртуальный туризм» «Вместе весело шагать» «Школа безопасности граждан пожилого возраста и | В течение года | Специалист по социальной работе | Повышение качества жизни и поддержание активного долголетия пожилых людей |

| | | | | |
|-------|---|---|---|--|
| | инвалидов» «Экологический патруль» «Школа финансовой грамотности» | | | |
| 4.7 | Организация и проведение тематических мероприятий к праздничным и знаменательным датам (Старый Новый год, Татьянин день, Масленица, 23 февраля, 8 Марта, День семьи, любви и верности, Международный день пожилого человека и т.д.) | Согласно праздничным датам | Специалист по социальной работе | Повышение социальной активности, поддержание здоровья и долголетия пожилых людей |
| 4.8 | Реализация регионального проекта «Активное долголетие» | В течение года в соответствии с планом учреждения по реализации проекта | Специалист по социальной работе, заведующие отделениями социального обслуживания на дому, стационарного отделения | Увеличение числа получателей социальных услуг, систематически занимающихся физической культурой и спортом |
| 4.9 | Работа с получателями социальных услуг в стационарном отделении социального обслуживания граждан (д. Ивантеево) | | | |
| 4.9.1 | Проведение проверок по соблюдению требований СП 2.1.2.3358-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию, санитарно-гигиеническому и противоэпидемическому режиму работы организаций социального обслуживания» | В соответствии с Программой производственного контроля | Заведующий стационарным отделением | Безопасность получателей социальных услуг |
| 4.9.2 | Проведение инструктажа по пожарной безопасности с получателями социальных услуг | Ежеквартально | Специалист по ОТ | Безопасность получателей социальных услуг |
| 4.9.3 | Проведение тренировок по отработке порядка действий обслуживающего персонала на случай возникновения пожара в дневное и ночное время | Ежеквартально | Специалист по ОТ | Безопасность получателей социальных услуг |
| 4.9.4 | Проведение реабилитационной работы с получателями услуг в стационарном отделении социального обслуживания граждан (д. Ивантеево): - игротерапия - кинотерапия - фототерапия - арттерапия - анималотерапия | Еженедельно | Заведующий стационарным отделением | Активизация резервных возможностей получателей социальных услуг, повышение социальной адаптации, общее оздоровление, восстановление коммуникативных навыков получателей услуг, снижение уровня тревожности, конфликтности, повышение стрессоустойчивости |
| 4.9.5 | Организация и проведение тематических мероприятий к праздничным и знаменательным датам в стационарном отделении социального обслуживания граждан | В соответствии с календарем праздничных и знаменательных дат | Заведующий стационарным отделением | Активизация личностных ресурсов получателей услуг |
| 4.9.6 | Работа кружка «Уроки православия» в стационарном | В течение года | Заведующий | Повышение духовного и |

| | | | | |
|--|---|----------------|--|---|
| | отделении социального обслуживания граждан | | стационарным отделением | нравственного уровня получателей социальных услуг |
| 5. Работа с несовершеннолетними и семьями | | | | |
| 5.1 | Организация работы по социальному сопровождению семей с детьми, в том числе приемных и замещающих на территории Валдайского района | В течение года | Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе, заведующий структурным подразделением, специалисты по социальной работе | Повышение качества жизни семей с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации. Плановые количественные данные по социальному сопровождению - 102 семьи с детьми |
| 5.2 | Реализация мероприятий подпрограмм «Совершенствование социальной поддержки семьи и детей»: | Ежемесячно | Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе, специалисты по социальной работе | Повышение качества жизни семей с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации. Улучшение внутрисемейных отношений. Повышение компетентности родителей в вопросах общения с ребенком. |
| | служба «Скорая семейная помощь» | | | увеличение доли получателей социальных услуг |
| | технология «Между нами...» | | | не менее 30 человек |
| | клуб «Факультет семейных отношений» | | | увеличение доли получателей социальных услуг |
| | служба «Няня на час» | | | увеличение доли получателей социальных услуг |
| 5.3 | Реализация мероприятий подпрограмм «Никому не отдам»: | Ежемесячно | Заведующий структурным подразделением, специалисты по социальной работе | Повышение качества жизни семей с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации. |
| | служба «Профилактика отказов от новорожденных» | | | снижение числа отказов |
| | клуб «Молодая мама» | | | не менее 15 человек |
| | передача во временное пользование вещей, необходимых для ухода за ребенком | | | не менее 15 человек |
| 5.4 | Организация работы по социальному сопровождению несовершеннолетних, совершивших правонарушения и преступления в рамках деятельности служб социального сопровождения семей с детьми с использованием восстановительных технологий: - программа примирения между жертвой и | | специалисты по социальной работе | Профилактика повторных правонарушений. Плановые количественные данные по социальному сопровождению – 10 несовершеннолетних правонарушителей. |

| | | | | |
|-----|--|----------------|---|--|
| | правонарушителем; - программа «Круг заботы». | | | |
| 5.5 | Служба «Примирения» | Ежемесячно | Психолог, специалисты по социальной работе | Приостановление процесса распада семьи, замена негативных тенденций семейного уклада позитивными, защита прав детей. Увеличение доли получателей социальных услуг. |
| 5.6 | Выявление и постановка на учет несовершеннолетних, которые вследствие безнадзорности или беспризорности находятся в обстановке, представляющей опасность для их жизни и здоровья, либо не отвечающие требованиям к их содержанию и воспитанию, либо несовершеннолетние совершают правонарушения или антиобщественные действия. | В течение года | Заведующий структурным подразделением, специалисты по социальной работе | Повышение качества жизни семей с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации. Профилактика рецидивов, формирование правовой культуры несовершеннолетних, социальная адаптация несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом. Увеличение доли получателей социальных услуг. |
| 5.7 | Выявление и постановка на учет семей, имеющих детей, находящихся в социально опасном положении, а также семей, где родители или иные законные представители несовершеннолетних не исполняют своих обязанностей по их воспитанию, обучению и содержанию или отрицательно влияют на их поведение либо жестоко обращаются с ними. | В течение года | Заведующий структурным подразделением, специалисты по социальной работе | Повышение качества жизни семей с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации. Профилактика рецидивов, формирование правовой культуры несовершеннолетних, социальная адаптация несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом. Увеличение доли получателей социальных услуг. |
| 5.8 | Реализация мероприятий подпрограммы «Не оступись»: спортивный клуб «Вместе» клуб «Подросток»; | Ежемесячно | Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе, заведующий структурным подразделением специалисты по социальной работе | Повышение качества жизни семей с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации. Занятость несовершеннолетних, повышение силы и воли духа, замена ограничивающихся (вредных) привычек на продвигающие (правильные). Повышение активной жизненной позиции, формирование здорового образа жизни не менее 15 человек не менее 15 человек |

| | | | | |
|------|---|--|---|--|
| | тьютерское сопровождение; | | | не менее 15 человек |
| | организация деятельности кабинета психологической помощи несовершеннолетним, находящихся в конфликте с законом, и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации | | | увеличение доли получателей социальных услуг. |
| | профилактические занятия по программе "Профилактика ПАВ и жесткого обращения". | | | увеличение доли получателей социальных услуг. |
| 5.9 | Привлечение организаций и учреждений, общественных и религиозных организаций к решению вопросов оказания социальной помощи несовершеннолетним, находящимся в конфликте с законом. | В течение года | Заведующий структурным подразделением, специалисты по социальной работе | Повышение духовного и нравственного уровня несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом. |
| 5.10 | Участие в проведение комплексной межведомственной профилактической операции «Подросток» | май - октябрь | Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе, заведующий структурным подразделением специалисты по социальной работе | Повышение эффективности действий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. |
| 5.11 | Осуществление реабилитационных мероприятий с несовершеннолетними и семьями в соответствии с «Порядком по противодействию жестокому обращению и насилию в отношении несовершеннолетних». | В течение года при выявлении факта жестокого обращения с несовершеннолетними | Заведующий структурным подразделением, специалисты по социальной работе, психолог | Профилактика жестокости и насилия среди несовершеннолетних, в семье, в образовательном учреждении. Формирование негативного общественного мнения ко всем формам жестокого обращения |
| 5.12 | Реализация мероприятий по подпрограмме «Снижение масштабов злоупотребления алкогольной продукцией и профилактика алкоголизма среди населения Новгородской области на 2015-2018 годы»: <ul style="list-style-type: none"> • организация подготовки и проведения акций, направленных на пропаганду здорового образа жизни, профилактику алкоголизма; • проведение индивидуальных консультаций по вопросам профилактики употребления алкогольной продукцией несовершеннолетними; • внедрение комплексной модели медико-социальной реабилитации родителей, страдающих алкогольной | Ежемесячно | Психолог, специалисты по социальной работе | Повышение качества жизни семей с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации. Повышение активной жизненной позиции, формирование здорового образа жизни. Увеличение доли получателей социальных услуг. |

| | | | | |
|------|--|------------------|---|---|
| | зависимостью, в том числе безработных родителей; • технология «Новая жизнь» клуб «Девчата» | | | |
| 5.13 | Организация досуга несовершеннолетних и их родителей, работа клубных формирований, групп, кружков и служб: | | Заведующий структурным подразделением, специалисты по социальной работе | Повышение компетентности родителей в вопросах общения с ребенком. Занятость несовершеннолетних, повышение физической активности и повышение силы воли и силы духа, замена ограничивающих привычек (вредных) на продвигающие (правильные). Повышение активной жизненной позиции, формирование здорового образа жизни. |
| | «Источник радости» | еженедельно | | |
| | «Факультет семейных отношений» | один раз в месяц | | |
| | «Девчата» | один раз в месяц | | |
| | «Молодая мама» | один раз в месяц | | |
| | «Между нами» | один раз в месяц | | |
| | «Солнечный лучик» | два раза в месяц | | |
| | «Подросток» | два раза в месяц | | |
| | «Вместе» | еженедельно | | |
| | «Чудо мастерская» | еженедельно | | |
| | «Почемучка» | еженедельно | | |
| | «Кабинет по оказанию психологической помощи» | еженедельно | | |
| | Передача во временное пользование вещей, необходимых для ухода за ребенком | ежедневно | | |
| 5.14 | Направление на санаторно-курортное лечение, оздоровительный отдых несовершеннолетних детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. | В течение года | Заведующий структурным подразделением, специалисты по социальной работе | Повышение уровня здоровья, улучшение качества жизни, снижение показателей заболеваемости, а также профилактика возникновения и прогрессирования заболеваний, связанных с экологическим и социальным прессингом на организм ребенка. Не менее 158 человек. |
| 5.15 | Организация летнего отдыха детей: тематический лагерь «Родник» на базе учреждения | июнь | Заместитель директора по реабилитационной и воспитательной работе, Специалисты по социальной работе | Не менее 15 человек |
| 5.16 | Работа детского телефона доверия с единым общероссийским телефонным номером 8-800-2000-122: | | Заведующий структурным подразделением, специалисты по социальной работе | Профилактика семейного неблагополучия, стрессовых и суицидальных настроений детей и подростков, защита прав детей и укрепление семьи. |
| | Работа с информационно-консультационными порталами: «Рука помощи», «Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации», «Телефон доверия» | В течение года | | |

| | | | | |
|----------------------------|---|-----------------|---|--|
| | Разработка и распространение среди населения информационных, методических материалов (брошюры, буклеты, листовки, методические рекомендации) «Телефон доверия» | В течение года | | |
| | Организация и проведения квестов «Телефон доверия» | В течение года | | |
| | Трансляция видеоматериалов по продвижению детского телефона доверия | В течение года | | |
| | Проведение Международного дня детского телефона доверия | 17 мая 2019 год | | |
| | Взаимодействие со средствами массовой информации (газета, «Интернет») | В течение года | | |
| | Проведение просветительской работы на стендах учреждений, занимающихся проблемами неблагополучных семей (школы, д/сады, администрации сельских поселений). | В течение года | | |
| 5.17 | Работа в рамках услуги «Почта доверия». | В течение года | Заведующий структурным подразделением, специалисты по социальной работе | Оперативный прием, обработка и рассмотрение письменных обращений несовершеннолетних, их родителей, лиц их замещающих и других граждан для принятия соответствующих мер в защиту прав несовершеннолетних. |
| 5.18 | Организация и проведение мероприятий, посвященных праздничным датам: День защитника Отечества, День семьи, День защиты детей, День семьи, любви и верности, День российского флага, День матери, Новый год. | В течение года | Специалисты по социальной работе | Увеличение доли получателей социальных услуг, удовлетворенных качеством проводимых мероприятий, имеющих групповой характер (оздоровительных, досуговых) |
| 5.19 | Организация и проведение благотворительной акции «Готовимся к школе вместе!» | август | Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе, заведующий структурным подразделением специалисты по социальной работе | Оказание адресной социальной поддержки остро нуждающимся семьям, испытывающим трудности при подготовке детей к новому учебному году. Увеличение доли получателей социальных услуг. |
| 6. Работа с кадрами | | | | |
| 6.1 | Проведение мероприятий по укомплектованию штата учреждения, в том числе информирование населения о вакансиях (при наличии) посредством СМИ, Центра | В течение года | Специалист по кадрам | Укомплектование штата учреждения |

| | | | | |
|-----------------------------------|--|--------------------------------------|---|---|
| | Занятости населения. | | | |
| 6.2 | Повышение профессиональной, личностной и коммуникативной компетентности персонала. Проведение занятий в «Школе социального работника». | 2 раза в месяц | Специалист по социальной работе | Повышение уровня профессиональной подготовки специалистов |
| 6.3 | Организация профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников учреждения (участие сотрудников в обучающих семинарах, курсах повышения квалификации, переподготовка кадров) | В течение года | Специалист по кадрам | Повышение профессионализма персонала: профессиональная переподготовка – 2 человек; повышение квалификации – 25 человек; |
| 6.4 | Проведение периодических медицинских осмотров (обследований) работников | В течение года согласно план-графика | Специалист по кадрам, заведующие структурными подразделениями, специалист по охране труда | Отсутствие профессиональных заболеваний |
| 6.5 | Проведение инструктажей по пожарной безопасности с сотрудниками учреждения | В течение года | Специалист по охране труда | Предотвращение несчастных случаев на производстве |
| 6.6 | Обеспечение в установленном порядке работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами | В течение года согласно план-графика | заведующие структурными подразделениями, специалист по охране труда, завхоз | Отсутствие профессиональных заболеваний, предотвращение несчастных случаев на производстве |
| 6.7 | Проведение вакцинации сотрудников: - от гриппа; - от клещевого энцефалита | Сезон эпидемии Апрель-май | Специалист по охране труда | Снижение риска заболеваемости. Полноценная работа персонала |
| 7. Контрольные мероприятия | | | | |
| 7.1 | Систематический контроль качества, доступности, своевременности и эффективности предоставления социальных услуг | постоянно | Специалисты по социальной работе, заведующие структурными подразделениями | Удовлетворенность получателей социальных услуг в оказанных социальных услугах. Отсутствие конфликтных ситуаций и обоснованных жалоб |
| 7.2 | Контроль ведения установленной документации в отделениях, в программном комплексе «Катарсис:Соцзащита» | постоянно | Специалисты по социальной работе, заведующие структурными подразделениями | Повышение качества выполнения работы специалистами учреждения |
| 7.3 | Проведение исследования (анкетирования) степени | ежемесячно | Специалист по | Удовлетворенность получателей |

| | | | | |
|---|--|--------------------------------|---|--|
| | удовлетворенности клиентов качеством предоставления услуг | | социальной работе | социальных услуг в оказанных социальных услугах, качеством, полнотой и доступностью информации о работе учреждения |
| 8. Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности | | | | |
| 8.1 | Контроль за состоянием первичных средств пожаротушения, электросетей, охранной сигнализации, автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения эвакуации людей при пожаре, их техническое обслуживание | В течение года | Специалист по ОТ | Максимальное снижение рисков гибели людей и материальных ценностей при возникновении пожаров |
| 8.2 | Проведение инструктажей по ГО и ЧС, пожарной безопасности, учебных эвакуационных тренировок | В течение года | Специалист по ОТ | Предотвращение несчастных случаев в процессе осуществления трудовой деятельности |
| 8.3 | Реализация мероприятий по охране труда (проведение инструктажей, обучение и проверка знаний по ОТ, обеспечение работников СИЗ) | В течение года | Специалист по ОТ | Исключить или максимально снизить риск воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов |
| 8.4 | Проведение периодических медицинских осмотров (обследований) работников | В течение года | Специалист по ОТ | Определение соответствия (пригодности) работников поручаемой им работе, предотвращение распространения заболеваний |
| 8.5 | Организация вакцинации сотрудников: - от гриппа - от клещевого энцефалита - коронавирусной инфекции COVID-19 | сентябрь-октябрь апрель-май | Специалист по ОТ | Максимальное снижение распространения вирусов, возникновения осложнений, госпитализации |
| 9. Создание условий доступности для инвалидов | | | | |
| 9.1 | Формирование доступной среды в учреждении: -оснащение помещений видео информаторами | В течение года | Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе | Повышение комфортности и доступности социальных услуг, предоставляемых учреждением, для людей с ограниченными возможностями здоровья |
| 9.2 | Содействие в получении инвалидами специальных средств ухода, быта и доступа в соответствии с приказом департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 20.12.2017 № 650 | В течение года | Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе | Реализация мероприятия 3.1 подпрограммы «Доступная среда» |
| 10. Мероприятия по реабилитации инвалидов, детей-инвалидов | | | | |
| 10.1 | Разработка и исполнение перечня мероприятий индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида (ребенка-инвалида) | В течение года | Специалисты, ответственные за разработку и исполнение | Социальная реабилитация инвалидов, повышение качества жизнедеятельности |

| | | | | |
|------|--|--|---|---|
| | | | мероприятий ИПРА инвалида | |
| 10.2 | Организация предоставления услуг по социально-средовой реабилитации инвалидов: | | | |
| | обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации, в том числе в прокат; | В соответствии с мероприятиями программы ИПРА инвалида | Специалисты, ответственные за разработку и исполнение мероприятий ИПРА инвалида | Повышение уровня социальной адаптации инвалидов |
| | обучение инвалида и членов его семьи пользованию техническими средствами реабилитации; | В соответствии с мероприятиями программы ИПРА инвалида | Специалисты, ответственные за разработку и исполнение мероприятий ИПРА инвалида | Повышение уровня социальной адаптации инвалидов |
| | рекомендации по адаптации жилья к потребностям инвалида с учетом ограничения его жизнедеятельности | В соответствии с мероприятиями программы ИПРА инвалида | Специалисты, ответственные за разработку и исполнение мероприятий ИПРА инвалида | Повышение уровня социальной адаптации инвалидов |
| 10.3 | Организация предоставления услуг по социально-психологической реабилитации инвалидов: | | | |
| | психологическое консультирование; | В соответствии с мероприятиями программы ИПРА инвалида | Специалисты, ответственные за разработку и исполнение мероприятий ИПРА инвалида | Повышение уровня социальной адаптации инвалидов |
| | психологическая коррекция; | В соответствии с мероприятиями программы ИПРА инвалида | Специалисты, ответственные за разработку и исполнение мероприятий ИПРА инвалида | Повышение уровня социальной адаптации инвалидов |
| | психологическая профилактика; | В соответствии с мероприятиями программы ИПРА инвалида | Специалисты, ответственные за разработку и исполнение мероприятий ИПРА инвалида | Повышение уровня социальной адаптации инвалидов |
| | социально-психологический тренинг; | В соответствии с мероприятиями программы ИПРА инвалида | Специалисты, ответственные за разработку и исполнение мероприятий ИПРА инвалида | Повышение уровня социальной адаптации инвалидов |
| | социально-психологический патронаж | В соответствии с мероприятиями программы ИПРА | Специалисты, ответственные за разработку и исполнение | Повышение уровня социальной адаптации инвалидов |

| | | | | |
|------|--|--|---|---|
| | | инвалида | мероприятий ИПРА инвалида | |
| 10.4 | Организация предоставления услуг по социокультурной реабилитации инвалидов: | | | |
| | обучение инвалидов навыкам проведения отдыха, досуга; | В соответствии с мероприятиями программы ИПРА инвалида | Специалисты, ответственные за разработку и исполнение мероприятий ИПРА инвалида | Повышение уровня социальной адаптации инвалидов |
| | проведение мероприятий, направленных на создание условий возможности полноценного участия инвалидов в социокультурных мероприятиях, удовлетворяющих социокультурные и духовные запросы инвалидов, на расширение общего и культурного кругозора, сферы общения (посещение театров, выставок, экскурсии, встречи, праздники, юбилеи, другие культурные мероприятия); | В соответствии с мероприятиями программы ИПРА инвалида | Специалисты, ответственные за разработку и исполнение мероприятий ИПРА инвалида | Повышение уровня социальной адаптации инвалидов |
| | содействие в обеспечении доступности для инвалидов посещений театров, музеев, кинотеатров, библиотек, возможности ознакомления с литературными произведениями и информацией о доступности учреждений культуры; | В соответствии с мероприятиями программы ИПРА инвалида | Специалисты, ответственные за разработку и исполнение мероприятий ИПРА инвалида | Повышение уровня социальной адаптации инвалидов |
| | разработка и реализация разнопрофильных досуговых программ (информационно-образовательных, развивающих, художественно-публицистических, спортивно-развлекательных и т.п.), способствующих формированию здоровой психики, развитию творческой инициативы и самостоятельности | В соответствии с мероприятиями программы ИПРА инвалида | Специалисты, ответственные за разработку и исполнение мероприятий ИПРА инвалида | Повышение уровня социальной адаптации инвалидов |
| 10.5 | Социально-бытовая адаптация инвалидов: | | | |
| | обучение инвалидов самообслуживанию | В соответствии с мероприятиями программы ИПРА инвалида | Специалисты, ответственные за разработку и исполнение мероприятий ИПРА инвалида | Повышение уровня социальной адаптации инвалидов |

Примечание: работа структурных отделений и служб ведется по отдельным подробным планам